

Обычно рейтинги самых востребованных работ и навыков составляются по числу упоминаний ключевых слов в объявлениях о поиске сотрудников. Другой источник — рекрутинговые фирмы, которые опрашивают директоров или следят за зарплатами в компаниях, которым подбирают сотрудников.

Эти подходы имеют свои сильные и слабые стороны, но требуют специальных знаний, чтобы понять, как меняются результаты под воздействием демографии, методологии сбора данных, времени опроса и субъективных факторов.

Рейтинг компании Foote Partners основан на данных о премиях, выплаченных более 255 тысячам IT-специалистов США и Канады, задействованных в 44 сферах производства, а также в государственном и некоммерческом секторе.

Данные за три месяца — август, сентябрь и октябрь 2016 года — показали значительных рост объемов премиальных, на 20-60%. Из них были выбраны 20 самых быстро растущих.

Список состоит из 9 позиций, расположенных по убыванию, в случае равенства навыки указаны в алфавитном порядке:

1. Беспроводные сенсоры
2. Oracle CRM, SAP Fiori
3. Microsoft Sharepoint, SAP MDM, SAP SCM
4. Oracle SOA Suite, Social Media/Networks, SAP BODI
5. CoreOS
6. Cisco IPCC, WebSphere Datapower
7. Base SAS, Управление эффективностью организаций (ПО/системы), UDDI (Universal Description, Discovery and Integration)
8. Apache Flex, C++/CLI, Automated Testing, Oracle HRMS
9. Веб-аналитика, Ruby on Rails, TIBCO Spotfire

Несмотря на распространенное мнение, навыки, показывающие заметный рост, вовсе не обязательно самые новые и популярные на рынке. На самом деле, это могут быть старые умения, которых сейчас стало не хватать. Спрос на свежие навыки обычно связан с появлением нового продукта и спадает через 3-6 месяцев, пишет Computerworld.